



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)
СЕМИКАРАКОРСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
Семикаракорской районной
профсоюзной организации
за 2021год.

г.Семикаракорск

2022 г.

Уважаемые коллеги!

Минувший 2021 год прошел под знаком Года спорта, здоровья и долголетия и продолжением работы в условиях противостояния пандемии Covid-19

По состоянию на 1 декабря 2021 г. в структуру Семикаракорской районной организации входят 46 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 1069 работников

Количество первичных профсоюзных организаций, действующих в образовательных учреждениях:

-СОШ-25 организации;

-ДОУ-18 организаций

1 организация-Отдел образования Администрации Семикаракорского района.

2 организации дополнительного образования- ДДТ, ДЮСШ.

Таким образом, все организации образования района состоят в Профсоюзе.

На профсоюзном учете состоит 46 профсоюзных организаций.

Год	Количество профсоюзных организаций
2019год	45-100 %
2020год	45-100%
2021год	46-100%

Так численность членов Профсоюза составляет -82,6%.

В отчетный период большинство ППО сохранили членскую базу своей организации и добились ее увеличения

Наибольшая численность членов профсоюзной организации:

95-100%- 16 организаций:

СОШ №3- председатель Аветисян Людмила Александровна;

-Висловская СОШ-председатель Найденова Нина Николаевна;

-МБДОУ Д/с «Родничок»- председатель Карпова Наталья Михайлова ;

-МБДОУ Д/с «Сказка»-председатель Шильченко Наталья Михайловна.

МБДОУ Д/с «Золотая рыбка»-председатель Ильина Валентина Васильевна,

МБДОУ Д/с «Дружба» председатель Савельева Александра Александровна,

Отдел образования Администрации Семикаракорского района

- председатель Шматко Наталья Владимировна,

МБДОУ Д/с «Теремок»- председатель Комарова Елена Николаевна,

МБДОУ Д/с «Сказка»- председатель Шильченко Наталья Михайловна,

МБДОУ Д/с «Тополек»- председатель Жаворонкова Екатерина Анатольевна,

МБДОУ Д/с «Росинка» - председатель Бычкова Светлана Николаевна,

МБОУ Крымская ООШ - председатель Снежко Ирина Евгеньевна,
МБОУ Бакланниковская ООШ - председатель Тарханова Марина
Александровна,
МБОУ Чебачинская СОШ- председатель Попова Галина Николаевна,
МБОУ Страховская СОШ- председатель Дорошенко Лилия
Филипповна,
МБОУ Кузнецовская СОШ- председатель Борисова Галина Павловна,

Самые малочисленные организации -Зеленогорская СОШ, Новозолотовская
СОШ, МБДОУ Д/с «Радуга».

За 2021 год проведено 20 заседаний Президиума районной организации
Профсоюза и 3 онлайн заседания Совета, на которых рассматривались
вопросы:

- Об анализе годовых отчетов.
- О расходовании средств профсоюзного бюджета.
- О состоянии профсоюзного членства.
- Об участии в конкурсах.
- Об оздоровлении членов Профсоюза.
- Об опыте работы ППО.
- Об изменениях в трудовом законодательстве.

-

Профсоюзный актив местной организации- 50 человек. Штатных
сотрудников нет. Электронный реестр членов профсоюза ведется в
программе АИС Профсоюза. Все профсоюзные организации внесли данные в
АИС Профсоюза.

Прошли обучение профактива в 2021 году 55 человек: выездные семинар-
совещания председателей, п.Шепси- июнь, Кисловодск-май, семинар
председателей районных организаций, обучение профактива.

Прошли обучение на выездных семинарах, организованных Обкомом
Профсоюза: 1 человек.

Члены профактива принимали участие в областных семинарах –он-лайн
(председатели Профсоюза, внештатный правовой инспектор, внештатные
технические инспектора, председатели совета молодых педагогов) по
актуальным вопросам внутрисоюзной работы.

Председатели ППО были награждены Грамотами Обкома Профсоюза-СОШ
№2 Мартемьянов Николай Васильевич, МБДОУД/с «Колокольчик» Марчук
Виктория Александровна, ДЮСШ- Котов Дмитрий Васильевич.

Социальное партнерство.

В 2021 году Семикаракорской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования велась работа по сохранению действующей системы социального партнерства и совершенствованию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, что в целом позволило повысить эффективность взаимодействия с работодателями в целях защиты социально-экономических прав работников – членов Профсоюза

В ходе колдоговорной кампании в 2021 году действия первичных профсоюзных организаций были направлены на развитие системы социального партнерства в сфере труда, сохранение дополнительных льгот и гарантий работникам, создание и сохранение рабочих мест с безопасными условиями труда.

Основное место в системе социального партнерства занимают коллективные договоры. Все 46 ППО имеют коллективные договоры, которые заключены сроком на три года.

Общее количество коллективных договоров, заключенных и действующих в сфере образования Семикаракорского района составляет 46, в число которых входят:

коллективные договора образовательных организаций-45 и 1 Отдел образования Администрации Семикаракорского района. Все коллективные договора прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Между Отделом образования Администрации Семикаракорского района и Семикаракорской профсоюзной организацией заключено отраслевое соглашение, которое прошло уведомительную регистрацию в 2021 году.

Система социального партнерства в сфере образования Семикаракорского района строится, прежде всего, на основе заключения и реализации отраслевого соглашения между Отделом образования Администрации Семикаракорского района, коллективных договоров образовательных учреждений.

Отраслевое соглашение, заключаемое между Отделом образования Администрации Семикаракорского района и Семикаракорской районной профсоюзной организацией, лежит в основе построения системы социального партнерства в сфере образования города Семикаракорска. Именно оно является базовым при заключении коллективных договоров в образовательных учреждениях района.

По своей сути и главному назначению Соглашение является правовым и организационным договорным фундаментом для осуществления взаимодействия и совместной работы сторон в целях создания необходимых

трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций.

Налажена совместная работа по обеспечению реализации многих положений, закрепленных в Соглашении:

- за соблюдением работодателями Трудового Кодекса РФ, законодательства об охране труда, соглашений, коллективных договоров, других актов, действующих в соответствии с законодательством в образовательных учреждениях;

- за соблюдением социальных гарантий работников образовательных учреждений в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций.

К наиболее значимым направлениям совместной работы с социальными можно отнести: проведение совместных семинаров со специалистами Отдела образования Администрации Семикаракорского района, председателями образовательных организаций, руководителями по вопросам разработки коллективных договоров, совмещение и совместительство, по аттестации педагогических работников.

Районная организация участвует в проведении всех общероссийских и областных мониторингах по вопросам аттестации педагогических работников, заработной плате, рабочем времени, адаптации молодых специалистов, проведению СОУТ.

Одним из основных обязательств Профсоюза, принятых в отраслевом соглашении, является правовая защита работников образования.

Проводимая целенаправленная работа по отстаиванию прав работников позволяет своевременно принимать меры по снятию социальной напряженности. В результате чего, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора, не производилась приостановка работы, не объявлялись забастовки.

Совместно со специалистами Отдела образования проводятся общепрофсоюзные и местные проверки.

В области социально-экономического развития.

В Семикаракорском районе действует трехстороннее соглашение между Администрацией города Семикаракорска, объединениями Профсоюзов и объединением работодателей города Семикаракорска. В документе отражены основные трудовые и социальные права работающих на ближайшие три года.

В рамках празднования дня Учителя на торжественной церемонии были вручены дипломы Главы Администрации Семикаракорского района Серокуровым Л.Н. Педагогам ОУ.

При проведении аттестации педагогических и руководящих кадров, с целью контроля за соблюдением прав работающих, Председатель районной организации Профсоюза принимает участие в аттестационной комиссии, является членом комиссии при Отделе образования Администрации Семикаракорского района на замещение вакантных должностей, является представителем ФНПР в Семикаракорском районе.

Заработная плата, доходы, социальная защищенность.

В связи с принятием Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования, ежемесячно отслеживается ситуация по заработной плате работников образования Семикаракорского района.

В отчетном году задержек по выплате заработной платы не было.

Семикаракорская районная профсоюзная организация при содействии Отдела образования Администрации Семикаракорского района проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации совместного отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования и членов их семей.

Правозащитная деятельность .

Правозащитная деятельность районной профсоюзной организации осуществлялась внештатным правовым инспектором труда по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза;
- информационно - методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров.

В Семикаракорской профсоюзной организации 1 внештатный правовой инспектор труда.

В течение года была проведена 1 тематическая проверка:

«Соблюдение работодателями норм трудового законодательства по вопросам времени отдыха работников образовательных организаций».

Были проверены 3 образовательных учреждения:

1.МБДОУ Д/с «Родничок»

2.МБОУ СОШ №2

3.МБОУ ДЮСШ

К сожалению, не было проведено проверок с органами прокуратуры, государственной власти, инспекцией труда, т.к. с этими органами не налажено взаимодействие.

Правовым инспектором труда Профсоюза образования подготовлены информационные листовки «Особенности замещения временно отсутствующих учителей», «Совмещение и совместительство», «Электронный кадровый документооборот», «Организация безопасного рабочего места»

Информация по правозащитной деятельности, разработанная Обкомом Профсоюза направлялась на электронную почту образовательных организаций. На собраниях при Отделе образования Администрации Семикаракорского района Председатель Семикаракорской организации Профсоюза Шевченко Л.Н. освещала информацию об организации обучения и повышения квалификации профсоюзных актива на семинарах по вопросам правовой тематики, на выездных семинарах, организованных Обкомом Профсоюза. Участие в семинарах принял 1 член профактива.

Было проведены круглые столы по вопросам правовой тематики: «Информационная работа правого инспектора в профсоюзе», «Ведение переговоров по заключению коллективного договора», «Стимулирующие выплаты в ОО».

Проводится постоянная работа с председателями первичных организаций Профсоюза по оказанию помощи в разработке и заключении коллективных договоров и по внесению в них изменений, в разработке годового плана работы, в участии по разработке должностных инструкций, об оплате командировочных расходов.

Правовым инспектором Семикаракорской профсоюзной организации были направлены образцы приказов для руководителя, образец протокола общего собрания, другие документы. В течение 2021 года оказала помощь в разработке колдоговоров, у которых закончились сроки действия.

Нарушений прав профсоюзов зарегистрировано не было.

Принято на личном приеме, включая устные заявления -12.

Обращения членов Профсоюза касались следующих вопросов:

- О внесении изменений в коллективные договоры;
- Об изменении условий оплаты труда;
- О совмещении и совместительстве;
- О предоставлении документов, в связи с выходом на досрочную пенсию по старости;
- Об оказании материальной помощи членам Профсоюза.

Охрана труда

В отчетном году основными направлениями деятельности районной организации Профсоюза работников образования, первичных профсоюзных организаций были направлены:

- на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования здоровых и безопасных условий труда;
- выполнение профилактических мероприятий по охране труда в рамках социального партнёрства;
- подготовке и осуществлении контроля за реализацией различных Программ социального партнерства;
- подготовке и проведении семинаров по вопросам охраны труда, как самостоятельно, так и совместно с органами управления образованием;
- проведении профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда в подведомственных образовательных организациях.

В районе 46 первичных профсоюзных организаций. Коллективные договоры заключены в 46 первичных профсоюзных организациях (что составляет 100%). Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Два раза в год проводился анализ выполнения коллективных договоров и соглашений, подводились итоги выполнения обязательств. На заседаниях президиумов освещалась информация о выполнении коллективных договоров.

С целью осуществления профсоюзного контроля по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях, входящих в профсоюзное обслуживание районной профсоюзной организации, избран 1 внештатный технический инспектор труда, 45 уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда в первичных профсоюзных организациях.

Особое внимание уделяется выполнению мероприятий по охране труда, включенных в соглашения по охране труда и коллективные договоры.

Все уполномоченные по охране труда и внештатный инспектор по охране труда прошли обучение по вопросам охраны труда в учебных заведениях, имеющих лицензию на обучение по охране труда в соответствии с требованиями Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003г. №1\29. 1 внештатный технический инспектор труда имеют удостоверение.

В помощь уполномоченным по охране труда и руководителям образовательных организаций были разработаны методические материалы: «Локальные документы в сфере охраны труда», «Профилактика, учет и расследование несчастных случаев в образовательных организациях», «Система управления охраной труда».

Была проведена комплексная проверка по Охране труда в образовательных организациях Семикаракорского района совместно с главным техническим инспектором труда областной организации Профсоюза Серенко А.Г.

Были проверены 3 образовательных организации: МБДОУ Д/с «Росинка», МБОУ СОШ №2, ДЮСШ.

За отчетный период в образовательных организациях несчастных случая нет.

Специальная оценка условий труда проведена во всех образовательных организациях. Общий охват СОУТ составляет 100% от всех рабочих мест в системе образования Семикаракорского района.

В связи с введением приказа Минздравсоцразвития № 302н от 12 апреля 2011года о новых правилах проведения медицинских осмотров районная организации Профсоюза проводит мониторинг по качеству медицинского обслуживания и качеству проведения медицинских осмотров. За отчетный период медицинский осмотр прошли все работники в муниципальных образовательных учреждениях.

Спецодежда, спец. обувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются работникам муниципальных образовательных учреждений.

В отчетном году возможностью по возврату 20% взносов в ФСС воспользовались 0 организаций. Слабая популярность этой меры объясняется необходимостью оформления большого пакета документов, волокитой и незначительной суммой возврата.

Вопрос, связанный с возвратом организациями денежных средств из Фонда социального страхования (ФСС) доведен до каждой первичной профсоюзной организации и работодателя.

28 апреля 2021 года, как и в предыдущие годы, по инициативе Международной организации труда (МОТ) отмечался Всемирный день

охраны труда – международная акция по развитию идей безопасного и достойного труда.

В целях повышения эффективности и совершенствования форм и методов работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в районной организации Профсоюза был проведен конкурс фотографий «Профсоюз за Охрану труда», «Лучший видеоролик», посвященный 1 Мая

Семикаракорская района организация Профсоюза образования поддержала данную инициативу и призвала первичные Профсоюзные организации присоединиться к проведению Всемирного дня охраны труда.

В ходе подготовки и проведения Всемирного дня охраны труда первичные Профсоюзные организации совместно с работодателями провели мероприятия по охране труда, предусмотренные коллективными договорами, проанализировали работу по предупреждению несчастных случаев с работниками.

В районе создана комиссия по проверке готовности всех образовательных учреждений к началу нового учебного года. В состав комиссии входят представители Администрации, Отдела образования, специалисты пожарной инспекции, энергонadzора, санэпидстанции. Председатель районной профсоюзной организации, внештатный технический инспектор по труду в данную комиссию не входят.

В районе особое внимание уделяется вопросам соблюдения норм и правил охраны труда при проверке готовности образовательных учреждений к началу учебного года. Все образовательные учреждения имеют акты готовности к учебному году.

В ноябре-декабре 2021 года в области организована и проведена общепрофсоюзная тематическая проверка (ОТП – 2021), нацеленная на обеспечение защиты прав работников образования и обучающихся на охрану труда и здоровья при проведении занятий по физической культуре и спорту

Районная организация Профсоюза проводит определенную работу по мотивации профсоюзного членства, по социальной защите членов Профсоюза, организует и проводит проверки по соблюдению трудового законодательства и иных нормативно-правовых документов, коллективных договоров, по развитию социального партнерства.

Председатель районной организации Профсоюза знакомится с деятельностью первичных профорганизаций школ и дошкольных учреждений, организует встречи с профактивом и руководителями образовательных учреждений. В ходе бесед выявляются проблемы.

В основном все образовательные организации активно ведут работу в области охраны труда, однако имеются организации, которые нуждаются в помощи и предоставлении большей информации по организации системы работ в области охраны труда со стороны технической инспекции труда Профсоюза.

Исходя из изложенного, считаем необходимым:

- продолжать дальнейшее совершенствование работы по охране труда на уровне тесного взаимодействия администрации организаций и Профсоюза;
- продолжить обследования и проверки образовательных организаций на предмет организации работы по охране труда в соответствии с планом работы;
- проводить системную работу с уполномоченными по охране труда, анализ их деятельности;
- совершенствование административно - общественного контроля за условиями труда.

Работа с молодыми педагогами.

Активная работа Совета молодых педагогов позволила увеличить процент охвата профсоюзным членством до 92% среди молодых педагогов.

Для повышения мотивации профсоюзного членства активно используется различные формы информационной работы при посещении образовательных учреждений распространялись бюллетени «Профсоюз », демонстрация роликов со слета Молодых педагогов,

Информационная деятельность

Основополагающим стержнем в работе Профсоюза является информационная работа. Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

В целях информационной работы районной и первичными профсоюзными организациями осуществляется электронная подписка на газету «Мой профсоюз». Газета в ппо отправлялась в электронном виде. Каждой организации была направлена ссылка на газету в архиве издательства «Учительская газета».

Стали регулярными отчеты первичных и сводные отчеты районной организации

- Статистические отчеты 2СП, 5СП
- КДК и КДКО
- о мерах соцподдержки
- 4-ПИ
- 19-ТИ

Ведётся электронный реестр членов профсоюза в системе АИС всех первичных организаций. Все отчёты председателями сдаются электронно.

Информирование работников образовательных учреждений в каждой ППО о профсоюзе, его статусе и функциях, целях и задачах с помощью информационных листов, размещенных на стендах «Профсоюзный уголок».

Активизировалась информационная работа - активно используется компьютерная техника, презентации.

Каждый председатель ППО имеет доступ к электронной почте, по которой получает необходимый материал для эффективной защиты интересов и прав членов Профсоюза

В течение года, благодаря электронному общению все образовательные организации своевременно были информированы об изменениях в трудовом законодательстве.

На сайтах образовательных организаций первичные профсоюзные организации размещают информационные бюллетени.

Для повышения мотивации профсоюзного членства активно используется различные формы информационной работы при посещении образовательных учреждений распространялись информационные листовки, ролики с профсоюзной тематикой, просмотр видео.

Для информационного сопровождения социально-партнерской работы проводится размещение информации на сайте Семикаракорской РПО, рассылки информации в ВАТЦАП, посредством рассылки на электронную почту ППО, освещение в печати наиболее важных вопросов профсоюзной работы в рамках социального партнерства.

Работа КРК.

Ревизионная комиссия Семикаракорской профсоюзной организации, была конференции, протокол №3 от 29.10.2019 в количестве 3 человек:

- Чернова Светлана Александровна, член ППО ДДТ;
- Кабирова Наталья Евгеньевна, член ППО СОШ №2
- Фомичева Кристина Владимировна, член ПП СОШ №2

Решением ревкомиссии от 29.10.2019 г. председателем комиссии была избрана, Чернова Светлана Александровна. В своей работе комиссия руководствовалась Уставом профсоюза и Методическими рекомендациями по организации контрольно-ревизионной работы. На протяжении отчетного периода председатель и члены ревизионной комиссии приглашались на профсоюзные семинары.

Ревизионная комиссия работала в соответствии с планом утвержденном на заседании КРК от 29.10.2020г. В соответствии с этим планом работы осуществлялись проверки организационной и финансовой деятельности профсоюзной организации. За отчетный период проверялась работа профкома 4 раза.

На учете в профорганизации состоит 1069 членов профсоюза, численность работающих 1295 человек, охват профсоюзным членством составляет 82,6% , что указывает на положительную динамику роста численности членов профсоюзной организации. У всех председателей первичных профсоюзных организаций, имеются заявления всех членов профсоюза о безналичном отчислении профвзносов.

За отчетный период профкомом проведено 3 профсоюзных собрания и 18 заседаний президиума. Ход выполнения принимаемых решений анализировался Президиумом на своих заседаниях.

Ревизионной комиссией изучалось соблюдение установленного порядка приема, учета членов профсоюза, составление и своевременное предоставление статистической отчетности, работа с письмами и заявлениями членов профсоюза, по данным вопросам замечаний не выявлено.

Проводилась сверка отчислений профсоюзных взносов первичных организаций;

МБДОУ Д/с «Светлячок», МБДОУ Д/с «Сказка», МБОУ СОШ №3, СОШ №1. МБДОУ Д/с «Росинка» в соответствии со списками членов профсоюзной первичной организации, было выявлено, что процент отчислений составляет 1% от заработной платы, что показывает соблюдение установленного порядка, деньги, отчисляются в полном объеме всеми членами профсоюзной организации.

В МБДОУ Д/с «Росинка», наблюдалось несвоевременное отчисление профсоюзных взносов. В настоящее время взносы отчисляются в полном объеме и своевременно.

Так же проверялись отдельные первичные организации: Страховская СОШ, МБДОУ Д/с «Золотой петушок» на предмет соответствия отчислений и расходов, а также на наличие соответствующей документации на расходы, было выявлено, что все расходы сопровождаются актами и протоколами и хранятся в первичной профсоюзной организации.

Материальная поддержка.

В период пандемии остро стал вопрос материальной поддержки членов Профсоюза. РПО уделяла должное внимание вопросу оказания материальной помощи работникам образования и науки в случае заболевания новой коронавирусной инфекции. В 2021 году была продолжена практика оказания материальной помощи членам Профсоюза в случае онкологических заболеваний и экстремальных ситуаций (пожары, утрата имущества) из средств районной организации.

За счет бюджета областной организации Профсоюза установлен новый вид материальной помощи работникам образования и науки: при вступлении в брак и по случаю рождения ребенка.

На текущий период материальная помощь остается одной из ключевых статей расходов районной организации Профсоюза, без внимания не остается ни одно обращение.

Физкультурно -оздоровительное направление

Семикаракорская районная профсоюзная организация при содействии Отдела образования Администрации Семикаракорского района проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации совместного отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования и членов их семей.

Спортивному направлению работы с коллективами образовательных учреждений в 2021 г. уделялось особое внимание. Ответственный за спортивное направление Котов Дмитрий Васильевич активно включился в работу по проведению работы по сдаче норм ГТО членами ППО.

К сожалению, не было проведено запланированных мероприятий по проведению Спартакиады, т.к. был введен запрет на проведение массовых мероприятий.

С 23 по 26 сентября команда Семикаракорского района (10 педагогов из школ, детских садов, Семикаракорской ДЮСШ) приняла участие в 55 туристском слете работников образования Ростовской области, который проходил в х. Гуляй-Борисовка Зерноградского района.

По итогам турслета у нашей команды

1 место в конкурсе видеороликов

"Я в профсоюзе",

1 место в конкурсе фотографий "А где здесь профсоюз?",

2 место в конкурсе " Туристская кухня",

1 место в конкурсе "Туристско-бытовые навыки",

3 место в конкурсе " Представление команды",

общекомандное 7 место.

Соревнования проводились при поддержке Семикаракорский районной профсоюзной организации работников образования. Молодые педагоги достойно представили Семикаракорский район, а также получили заряд бодрости, получили новые знания, которые передадут своим воспитанникам.



Оздоровление членов профсоюза

Оздоровление и отдых членов Профсоюза является одним из направлений работы РПО по улучшению социального положения сотрудников образовательных учреждений.

Семикаракорская профсоюзная организация участвует в программе «Здоровье, оздоровление и отдых» и в течение года, направляет членов Профсоюза и членов их семей на отдых по льготным путевкам круглогодично в санатории городов Кисловодска, Ессентуки, Пятигорска. В среднем на каждую путевку идет снижение от 10 до 20%.

В основном заявки поступают на оздоровительные путевки. Это связано и с нехваткой времени и с ценовой политикой. Вопросы оздоровления членов профсоюза рассматривались на заседаниях Президиума и Совета РПО.

Возможность оздоровления и отдыха есть у каждого члена Профсоюза.

Профсоюз принимает все возможные меры, чтобы педагог поправил свое здоровье, почувствовал заботу и внимание. Для этого в каждой ППО на информационных стендах вывешивается информация по прайс – листам, предлагаемым обкомом Профсоюза. Многие члены Профсоюза имеют свои электронные почты, что позволяет оперативно получать и отправлять заявки.

Итоги нашей совместной работы по защите интересов работников и развития отрасли в целом за прошедший год достаточно оптимистичны. Но

впереди новые вызовы времени, риски нововведений. Нам предстоит решать проблемы связанные с:

- защитой прав работников в условиях оптимизации образовательной сети и штатных расписаний;
- сохранением уровня достигнутых социальных гарантий и прав работников;
- достижением индикативных показателей заработной платы за счет увеличения нагрузки и интенсификации труда;
- реализацией права педагогических работников на бесплатные медицинские осмотры и повышение квалификации;
- переходом на эффективные контракты и новые нормы труда;
- соблюдением прав и гарантий деятельности профсоюза;
- широким информированием работников отрасли и общественности о деятельности Профсоюза.

Определяя, свою роль в решении этих проблем нам предстоит, активизировать работу по представительству и защите социально-экономических прав работников образования, развитию социального партнёрства на всех уровнях, укреплению нашего организационного, кадрового, финансового статуса.

Мне бы хотелось выразить благодарность всем членам Совета, председателям первичных профсоюзных организаций за профсоюзную деятельность, которая велась в течение года.

Председатель Семикаракорской
районной профсоюзной организации

Л.Н. Шевченко.