



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
СЕМИКАРАКОРСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ  
Семикаракорской районной  
профсоюзной организации  
за 2019 год.**

г.Семикаракорск

2020 г.

Уважаемый коллеги!

Работа Семикаракорской районной организации Профсоюза в 2019 году была направлена на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования Семикаракорского района, на оздоровление и отдых членов Профсоюза.

По состоянию на 1 декабря 2019 г. в структуру Семикаракорской районной организации входят 45 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 1121 работников

Количество первичных профсоюзных организаций, действующих в образовательных учреждениях:

-СОШ-25 организации;

-ДОУ-17 организаций

1 организация-Отдел образования Администрации Семикаракорского района.

2 организации дополнительного образования- ДДТ, ДЮСШ.

Таким образом, все организации образования района состоят в Профсоюзе.

На профсоюзном учете состоит 45 профсоюзных организаций.

Год	Количество профсоюзных организаций
2017год	45-100%
2018 год	45-100%
2019год	45-100 %

Так численность членов Профсоюза составляет -78,1%.

В отчетный период большинство ППО сохранили членскую базу своей организации и добились ее увеличения

Наибольшая численность членов профсоюзной организации:

95-100%-:

СОШ №3- председатель Аветисян Людмила Александровна;

СОШ №2-;

-Висловская СОШ-председатель Найденова Нина Николаевна;

-Кузнецовская СОШ-председатель Борисова Галина Павловна;

-Кирсановская СОШ- председатель Сергеенко Галина Васильевна,

\_Золотаревская СОШ–председатель Павлова Ольга Николаевна,

-Страховская СОШ- председатель Дорошенко Лилия Филипповна,

-Чебачинская СОШ- председатель Попова Людмила Александровна;

-Крымская СОШ-председатель Данилова Татьяна Викторовна;

-Баклакниковская ООШ –председатель :

-МБДОУ Д/с Тополек – председатель Назарова Елена Владимировна;

-МБДОУ Д/с «Колокольчик»- председатель Марчук Виктория Александровна;

-МБДОУ Д/с «Ромашка»- председатель Злобина Ольга Юрьевна.

- МБДОУ Д/с «Родничок»-Карпова ;
- МБДОУ Д/с «Сказка»-председатель Шильченко Наталья Михайловна.

-  
Самая малочисленная организация-Зеленогорская СОШ, МБДОУ Д/с «Радуга».

За 2019 год проведено 20 заседаний Президиума районной организации Профсоюза и 3 заседания Совета, на которых рассматривались вопросы:

- О рейтинге районной профсоюзной организации.
- Об анализе годовых отчетов.
- О расходовании средств профсоюзного бюджета.
- О подписке на газету «Мой Профсоюз».
- О состоянии профсоюзного членства.
- Об участии в конкурсах.
- О поощрении профсоюзного актива.
- О заключении коллективных договоров.
- О проведении тематических проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства.
- О конкурсе «Лучший уголок по Охране труда»».
- Об оздоровлении членов Профсоюза.
- Об опыте работы ППО.
- Об изменениях в трудовом законодательстве.

-  
Профсоюзный актив местной организации- 50 человек. Штатных сотрудников нет. Составлен электронный реестр членов профсоюза. Ежегодно обновляется профсоюзная карта.

. Прошли обучение профактива в 2019 году 61 человек: семинар председателей КРК, семинар внештатных правовых инспекторов труда, семинар внештатных технических инспекторов труда, семинар председателей районных организаций, обучение профактива.

Прошли обучение на выездных семинарах, организованных Обкомом Профсоюза: 5 человек.

Члены профактива принимали участие в областных семинарах (председатель и Профсоюза, внештатный правовой инспектор, внештатные технические инспектора, председатели совета молодых педагогов) по актуальным вопросам внутрисоюзной работы. Председатель Совета молодых педагогов Корецкая Любовь Станиславовна и член профактива Котов Дмитрий Васильевич были награждены грамотой Обкома Профсоюза.

### **Социальное партнерство**

В ходе колдоговорной кампании в 2019 году действия первичных профсоюзных организаций были направлены на развитие системы социального партнерства в сфере труда, сохранение дополнительных льгот и гарантий работникам, создание и сохранение рабочих мест с безопасными условиями труда.

Основное место в системе социального партнерства занимают коллективные договоры. Все 45 ППО имеют коллективные договоры, которые заключены сроком на три года.

Общее количество коллективных договоров, заключенных и действующих в сфере образования Семикаракорского района составляет 45, в число которых входят:

коллективные договора образовательных организаций-44 и 1 Отдел образования Администрации Семикаракорского района. Все коллективные договора прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Между Отделом образования Администрации Семикаракорского района и Семикаракорской профсоюзной организацией заключено отраслевое соглашение, которое прошло уведомительную регистрацию в 2018 году.

В отчетном году 14 профсоюзных организации заключили коллективные договора ДОУ-2; СОШ-9, дополнительное образование 2, Отдел образования Администрации Семикаракорского района-1.

Система социального партнерства в сфере образования Семикаракорского района строится, прежде всего, на основе заключения и реализации отраслевого соглашения между Отделом образования Администрации Семикаракорского района, коллективных договоров образовательных учреждений.

Отраслевое соглашение, заключаемое между Отделом образования Администрации Семикаракорского района и Семикаракорской районной профсоюзной организацией, лежит в основе построения системы социального партнерства в сфере образования города Семикаракорска. Именно оно является базовым при заключении коллективных договоров в образовательных учреждениях района.

По своей сути и главному назначению Соглашение является правовым и организационным договорным фундаментом для осуществления взаимодействия и совместной работы сторон в целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций.

Налажена совместная работа по обеспечению реализации многих положений, закрепленных в Соглашении:

- за соблюдением работодателями Трудового Кодекса РФ, законодательства об охране труда, соглашений, коллективных договоров,

других актов, действующих в соответствии с законодательством в образовательных учреждениях;

- за соблюдением социальных гарантий работников образовательных учреждений в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций.

К наиболее значимым направлениям совместной работы с социальными можно отнести : проведение совместных семинаров со специалистами Отдела образования Администрации Семикаракорского района, председателями образовательных организаций, руководителями по вопросам разработки коллективных договоров, положений по оплате труда, по аттестации педагогических работников.

Районная организация участвует в проведении всех общероссийских и областных мониторингах по вопросам аттестации педагогических работников, заработной плате, рабочем времени, адаптации молодых специалистов, проведению СОУТ.

Одним из основных обязательств Профсоюза, принятых в отраслевом соглашении, является правовая защита работников образования.

Проводимая целенаправленная работа по отстаиванию прав работников позволяет своевременно принимать меры по снятию социальной напряженности. В результате чего, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора, не производилась приостановка работы, не объявлялись забастовки.

Совместно со специалистами Отдела образования проводятся общепрофсоюзные и местные проверки.

### **В области социально-экономического развития.**

В Семикаракорском районе действует трехстороннее соглашение между Администрацией города Семикаракорска , объединениями Профсоюзов и объединением работодателей города Семикаракорска. В документе отражены основные трудовые и социальные права работающих на ближайшие три года.

В рамках празднования дня Учителя на торжественной церемонии были вручены дипломы Главы Администрации Семикаракорского района Талалаева В.Н. педагогам ОУ.

При проведении аттестации педагогических и руководящих кадров, с целью контроля за соблюдением прав работающих, Председатель районной организации Профсоюза принимает участие в аттестационной комиссии.

## **Заработная плата, доходы, социальная защищенность.**

В связи с принятием Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования, ежемесячно отслеживается ситуация по заработной плате работников образования Семикаракорского района.

В отчетном году задержек по выплате заработной платы не было.

Семикаракорская районная профсоюзная организация при содействии Отдела образования Администрации Семикаракорского района проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации совместного отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования и членов их семей.

### **Правозащитная деятельность .**

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза за отчетный период осуществлялась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также консультирование членов Профсоюза;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- повышение правовой грамотности, оказания практической помощи первичным профсоюзным организациям в пропаганде профсоюзного движения, обобщения и распространения опыта работы профкомов по мотивации профсоюзного членства, экспертиза нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения.

В целях широкого распространения правовых знаний районной организацией Профсоюза проводились совещания, семинары, круглые столы, подготовка материалов по процедуре заключения КД, рассылка информационно-методических материалов ЦС, обкома Профсоюза, а также были выпущены информационные бюллетени по организационно-уставным и правовым вопросам для первичных организаций Профсоюза по оздоровлению, досрочной пенсии, регистрации КД.

Проводилась консультативная работа с членами профсоюзной организации, которые обращались по различным вопросам, как к председателю профсоюзного комитета, так и к членам профкома. Все личные обращения членов профсоюза удовлетворены.

В Семикаракорской профсоюзной организации 1 внештатный инспектор труда .

В течение года была проведена 1 тематическая проверка:

Ведение трудовых книжек в образовательном учреждении

Были проверены 3 образовательных учреждения:

1.МБДОУ Д/с «Петушок»

2.МБДОУ Д/с «Тополек»

3.МБОУ СОШ №2

В ходе проверки были запрошены и проверены:

Трудовые книжки. Приказы.

В результате проверки замечаний выявлено не было.

В органы прокуратуры материалов направлено не было.

Руководителей, привлеченных к дисциплинарной ответственности в связи с проведенной правовой проверкой, не было.

К сожалению, не было проведено проверок с органами прокуратуры, государственной власти, инспекцией труда, т.к. с этими органами не налажено взаимодействие.

Правовым инспектором труда Профсоюза образования подготовлены информационные листовки «Аттестация педагогов», Как будет назначаться пенсия с 1 января 2019 года, «Возврат 20% страховых взносов», «Порядок рассмотрения трудовых споров»

Информация по правозащитной деятельности, разработанная Обкомом Профсоюза направлялась на электронную почту образовательных организаций .На собраниях при Отделе образования Администрации Семикаракорского района Председатель Семикаракорской организации Профсоюза Шевченко Л.Н. освещала информацию об организации обучения и повышения квалификации профсоюзных актива на семинарах по вопросам правовой тематики, на выездных семинарах, организованных Обкомом Профсоюза. Участие в семинарах приняли 5 членов профактива.

Было проведены семинары по вопросам правовой тематики: «О взаимодействии Министерства образования и науки Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования»; «Заключаем КД», «Права Профсоюза», расширенные заседания СМП с участием правого инспектора, председателя районной профсоюзной организации, представителей Отдела образования Администрации Семикаракорского района, председателей ППО.

Проводится постоянная работа с председателями первичных организаций Профсоюза по оказанию помощи в разработке и заключении коллективных договоров и по внесению в них изменений, в разработке годового плана работы, в участии по разработке должностных инструкций, об оплате командировочных расходов.

Правовым инспектором Семикаракорской профсоюзной организации были направлены образцы приказов для руководителя, образец протокола общего собрания, другие документы. В течение 2019 года оказала помощь в разработке колдоговоров, у которых закончились сроки действия.

Оказана правовая помощь в подготовке документов по досрочной трудовой пенсии – 2 (МБДОУ Д/с «Колокольчик», МБДОУ Д/с «Светлячок» )  
- по оплате труда – 3 ( МБОУ «Сусатская СОШ», МБДОУ Д/с «Росинка», МБДОУ Д/с «Светлячок»);

Нарушений прав профсоюзов зарегистрировано не было.

Принято на личном приеме, включая устные заявления -15.

Обращения членов Профсоюза касались следующих вопросов: о сохранении квалификационной категории при переходе на другую должность; о внесении изменений в коллективные договоры; оформление трудовых отношений с работниками (совместители и временно работающие);

Об изменении условий оплаты труда;

о длительном отпуске на срок до одного года;

об аттестации педагогических кадров;

о предоставлении льгот по коммунальным услугам;

О ежегодных оплачиваемых отпусках,

О внесении изменений в коллективный договор.

Об увольнении по собственному желанию.

Об оказании материальной помощи членам Профсоюза.

Об учебном отпуске.

### **Охрана труда**

В отчетном году основными направлениями деятельности районной организации Профсоюза работников образования, первичных профсоюзных организаций были направлены:



- на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования здоровых и безопасных условий труда;

- выполнение профилактических мероприятий по охране труда в рамках социального партнёрства;

- подготовке и осуществлении контроля за реализацией различных Программ социального партнерства;

- подготовке и проведении семинаров по вопросам охраны труда, как самостоятельно, так и совместно с органами управления образованием;

- проведении профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда в подведомственных образовательных организациях.

В районе 45 первичных профсоюзных организаций. Коллективные договоры заключены в 45 первичных профсоюзных организациях (что составляет 100%). Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Два раза в год проводился анализ выполнения коллективных договоров и соглашений, подводились итоги выполнения обязательств. На заседаниях президиумов освещалась информация о выполнении коллективных договоров.

С целью осуществления профсоюзного контроля по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях, входящих в профсоюзное обслуживание районной профсоюзной организации, избран 1 внештатный технический инспекторов труда, 45 уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда в первичных профсоюзных организациях.

Особое внимание уделяется выполнению мероприятий по охране труда, включенных в соглашения по охране труда и коллективные договоры.

Все уполномоченные по охране труда и внештатный инспектор по охране труда прошли обучение по вопросам охраны труда в учебных заведениях, имеющих лицензию на обучение по охране труда в соответствии с требованиями Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003г. №1\29. 1 внештатный технический инспектор труда имеют удостоверение.

В помощь уполномоченным по охране труда и руководителям образовательных организаций были разработаны методические материалы: «Локальные документы в сфере охраны труда», «Профилактика, учет и расследование несчастных случаев в образовательных организациях», «Система управления охраной труда».

За отчетный период в образовательных организациях несчастных случая нет.

Специальная оценка условий труда проведена во всех образовательных организациях. Общий охват СОУТ составляет 100% от всех рабочих мест в системе образования Семикаракорского района.

В связи с введением приказа Минздравсоцразвития № 302н от 12 апреля 2011года о новых правилах проведения медицинских осмотров районная организации Профсоюза проводит мониторинг по качеству медицинского обслуживания и качеству проведения медицинских осмотров. За отчетный период медицинский осмотр прошли все работники в муниципальных образовательных учреждениях.

Спецодежда, спец. обувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются работникам муниципальных образовательных учреждениях.

В отчетном году возможностью по возврату 20% взносов в ФСС воспользовались 0 организаций. Слабая популярность этой меры объясняется необходимостью оформления большого пакета документов, волокитой и незначительной суммой возврата.

Вопрос, связанный с возвратом организациями денежных средств из Фонда социального страхования (ФСС) доведен до каждой первичной профсоюзной организации и работодателя.

28 апреля 2019 года, как и в предыдущие годы, по инициативе Международной организации труда (МОТ) отмечался Всемирный день охраны труда – международная акция по развитию идей безопасного и достойного труда.

Семикаракорская района организация Профсоюза образования поддержала данную инициативу и призвала первичные Профсоюзные организации присоединиться к проведению Всемирного дня охраны труда.

В ходе подготовки и проведения Всемирного дня охраны труда первичные Профсоюзные организации совместно с работодателями провели мероприятия по охране труда, предусмотренные коллективными договорами, проанализировали работу по предупреждению несчастных случаев с работниками.

В районе создана комиссия по проверке готовности всех образовательных учреждений к началу нового учебного года. В состав комиссии входят представители Администрации, Отдела образования, специалисты пожарной инспекции, энергонадзора, санэпидстанции.

Председатель районной профсоюзной организации, внештатный технический инспектор по труду в данную комиссию не входят.

В районе особое внимание уделяется вопросам соблюдения норм и правил охраны труда при проверке готовности образовательных учреждений к началу учебного года. Все образовательные учреждения имеют акты готовности к учебному году.

Районная организация Профсоюза проводит определенную работу по мотивации профсоюзного членства, по социальной защите членов Профсоюза, организует и проводит проверки по соблюдению трудового законодательства и иных нормативно-правовых документов, коллективных договоров, по развитию социального партнерства.

Председатель районной организации Профсоюза знакомится с деятельностью первичных профорганизаций школ и дошкольных учреждений, организует встречи с профактивом и руководителями образовательных учреждений. В ходе бесед выявляются проблемы.

В основном все образовательные организации активно ведут работу в области охраны труда, однако имеются организации, которые нуждаются в помощи и предоставлении большей информации по организации системы работ в области охраны труда со стороны технической инспекции труда Профсоюза.

Исходя из изложенного, считаем необходимым:

- продолжать дальнейшее совершенствование работы по охране труда на уровне тесного взаимодействия администрации организаций и Профсоюза;
- продолжить обследования и проверки образовательных организаций на предмет организации работы по охране труда в соответствии с планом работы;
- проводить системную работу с уполномоченными по охране труда, анализ их деятельности;
- совершенствование административно - общественного контроля за условиями труда.

### **Работа с молодыми педагогами.**

Активная работа Совета молодых педагогов позволила увеличить процент охвата профсоюзным членством до 92% среди молодых педагогов.

Для повышения мотивации профсоюзного членства активно используется различные формы информационной работы при посещении образовательных учреждений распространялись бюллетени « Профсоюз», демонстрация роликов со слета Молодых педагогов, проводился конкурс «Краски Тихого Дона», «Краски осени», «Лучший профсоюзный уголок».

## **Информационная деятельность**

Основополагающим стержнем в работе Профсоюза является информационная работа. Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

В целях информационной работы районной и первичными профсоюзными организациями осуществляется электронная подписка на газету «Мой профсоюз». Газета в ппо отправлялась в электронном виде. Каждой организации была направлена ссылка на газету в архиве издательства «Учительская газета».

Стали регулярными отчеты первичных и сводные отчеты районной организации

- Статистические отчеты 2СП, 5СП
- КДК и КДКО
- о мерах соцподдержки
- 4-ПИ
- 19-ТИ

Ведётся электронный реестр членов профсоюза всех первичных организаций. Все отчёты председателями сдаются электронно.

Информирование работников образовательных учреждений в каждой ППО о профсоюзе, его статусе и функциях, целях и задачах с помощью информационных листов, размещенных на стендах «Профсоюзный уголок».

Активизировалась информационная работа - активно используется компьютерная техника, презентации.

Каждый председатель ППО имеет доступ к электронной почте, по которой получает необходимый материал для эффективной защиты интересов и прав членов Профсоюза

В течение года, благодаря электронному общению все образовательные организации своевременно были информированы об изменениях в трудовом законодательстве.

На сайтах образовательных организаций первичные профсоюзные организации размещают информационные бюллетени.

Для повышения мотивации профсоюзного членства активно используется различные формы информационной работы при посещении образовательных учреждений распространялись информационные листовки «Права профсоюзов», «Отчёты и выборы профсоюзных органов», «Требования к оформлению документов».

«демонстрация рекламных роликов, просмотр видео фильмов о работе Семикаркорской РПО.

Для информационного сопровождения социально-партнерской работы на следующий год планируется продолжить размещение информации на сайте Отдела образования Администрации Семикаракорского района, освещение в печати наиболее важных вопросов профсоюзной работы в рамках социального партнерства.

### **Работа КРК.**

Ревизионная комиссия Семикаракорской профсоюзной организации, была избрана на внеочередной конференции., протокол №3 от 29.10.2019 в количестве 3 человек:

- Председателем КРК избрана Чернова Светлана Анатольевна, директор МБОУ ДДТ

Члены комиссии

Фомичева Кристина Владимировна, Кабирова Наталья Евгеньевна.

В своей работе комиссия руководствовалась Уставом профсоюза и Методическими рекомендациями по организации контрольно-ревизионной работы. На протяжении отчетного периода председатель и члены ревизионной комиссии приглашались на профсоюзные семинары.

Ревизионная комиссия работала в соответствии с планом утвержденный на заседании КРК от 29.10.2019. В соответствии с этим планом работы осуществлялись проверки организационной и финансовой деятельности профсоюзной организации. За отчетный период проверялась работа профкома 4 раза.

На учете в профорганизации состоит 1121 членов профсоюза, численность работающих 1475 человек, охват профсоюзным членством составляет 78,1% , что указывает на положительную динамику роста численности членов профсоюзной организации. У всех председателей первичных профсоюзных организаций, имеются заявления всех членов профсоюза о безналичном отчислении профвзносов и соответствующие приказы.

За отчетный период профкомом проведено 3 профсоюзных собраний и 20 заседаний президиума. Ход выполнения принимаемых решений анализировался Президиумом на своих заседаниях.

Ревизионной комиссией изучалось соблюдение установленного порядка приема, учета членов профсоюза, составление и своевременное предоставление статистической отчетности, работа с письмами и заявлениями членов профсоюза, по данным вопросам замечаний не выявлено.

Проводилась сверка отчислений профсоюзных взносов первичных организаций;

МБДОУ Д/с «Лазорики», МБДОУ Д/с «Светлячок», МБОУ СОШ №2, МБОУ Топилинская СОШ. МБОУ СОШ №1, МБОУ СОШ №3, ДДТ, ДЮСШ в соответствии со списками членов профсоюзной первичной организации, было выявлено, что процент отчислений составляет 1% от заработной платы, что показывает соблюдение установленного порядка, деньги отчисляются в полном объеме всеми членами профсоюзной организации.

В МБДОУ Д/с «Светлячок», МБДОУ Д/с «Золотой петушок» наблюдалось несвоевременное отчисление профсоюзных взносов. В настоящее время взносы отчисляются в полном объеме и своевременно.

Так же проверялись отдельные первичные организации: СОШ №3, МБДОУ Д/с «Лазорики» на предмет соответствия отчислений и расходов, а также на наличие соответствующей документации на расходы, было выявлено, что все расходы сопровождаются актами и протоколами и хранятся в первичной профсоюзной организации:

За отчетный период доходы профсоюзного бюджета формировались за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

В результате проведенной проверки выяснили:

1. Финансовая деятельность ПК осуществлялась в соответствии с утвержденной годовой сметой доходов и расходов.

2. По ведению делопроизводства имеются незначительные замечания.

3. Работа с письмами, заявлениями ведется удовлетворительно.

Ревизионная комиссия рекомендует председателям ППО усилить контроль за удержанием и перечислением профсоюзных взносов.

Ревизионной комиссии продолжить проверку правильности и своевременности удержаний и перечислений профсоюзных взносов.

### **Физкультурно -оздоровительное направление**

Семикаракорская районная профсоюзная организация при содействии Отдела образования Администрации Семикаракорского района проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации совместного отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования и членов их семей.

Спортивному направлению работы с коллективами образовательных учреждений в 2019 г. уделялось особое внимание. Ответственный за спортивное направление Котов Дмитрий Васильевич активно включился в работу. В 2018 году награжден грамотой областной организации Профсоюза за организацию физкультурно-оздоровительной деятельности.

Спортивному направлению работы с коллективами образовательных учреждений в 2019 г. уделялось особое внимание. В ноябре месяце была проведена Спартакиада на базе СОШ №1 среди работников образования Семикаракорского района.

Команда педагогов Семикаракорского района приняла участие в областной Спартакиаде среди работников образования Ростовской области 18 мая 2019 года в Волгодонском районе на базе МБОУ: Романовская СОШ, заняли призовое 3 место.

Семикаракорская профсоюзная организация участвует в программе «Оздоровление» и в течение года, направляет членов Профсоюза и членов их семей на отдых по льготным путевкам круглогодично в санатории городов Кисловодска, Ессентуки, Пятигорска. В среднем на каждую путевку идет снижение от 10 до 20%.

Активно участвуют в сдаче норм ГТО члены профсоюзных организаций: МБДОУ Д\с «Золотая рыбка», МБДОУ Д\с «Сказка», МБДОУ Д\с «Родничок».

### **Оздоровление членов профсоюза**

Оздоровление и отдых членов Профсоюза является одним из направлений работы РПО по улучшению социального положения сотрудников образовательных учреждений.

Семикаракорская профсоюзная организация участвует в программе «Оздоровление» и в течение года, направляет членов Профсоюза и членов их семей на отдых по льготным путевкам круглогодично в санатории городов Кисловодска, Ессентуки, Пятигорска. В среднем на каждую путевку идет снижение от 10 до 20%.

Всего получили оздоровление- 75человек, 7 процентов. Удешевление по путевкам получили-64члена Профсоюза.

В основном заявки поступают на оздоровительные путевки. Это связано и с нехваткой времени и с ценовой политикой. Вопросы оздоровления членов профсоюза рассматривались на заседаниях Президиума и Совета РПО.

Возможность оздоровления и отдыха есть у каждого члена Профсоюза.

Профсоюз принимает все возможные меры, чтобы педагог поправил свое здоровье, почувствовал заботу и внимание. Для этого в каждой ППО на информационных стендах вывешивается информация по прайс – листам, предлагаемым обкомом Профсоюза. Многие члены Профсоюза имеют свои электронные почты, что позволяет оперативно получать и отправлять заявки.

Районная организация Профсоюза 5- й год участвует в областной программе «Оздоровление и отдых членов Профсоюза». Этой программой воспользовались 75 человек. К сожалению, воспользоваться программой «Оздоровление и отдых членов Профсоюза» могут не все желающие, потому что компенсация предоставляется только в санатории с которыми заключены договора Областного комитета Профсоюза. Думаю, что этот вопрос необходимо пересмотреть.

Итоги нашей совместной работы по защите интересов работников и развития отрасли в целом за прошедший год достаточно оптимистичны. Но впереди новые вызовы времени, риски нововведений. Нам предстоит решать проблемы связанные с:

- защитой прав работников в условиях оптимизации образовательной сети и штатных расписаний;
- сохранением уровня достигнутых социальных гарантий и прав работников;
- достижением индикативных показателей заработной платы за счет увеличения нагрузки и интенсификации труда;
- реализацией права педагогических работников на бесплатные медицинские осмотры и повышение квалификации;
- переходом на эффективные контракты и новые нормы труда;
- соблюдением прав и гарантий деятельности профсоюза;
- широким информированием работников отрасли и общественности о деятельности Профсоюза.

Определяя, свою роль в решении этих проблем нам предстоит, активизировать работу по представительству и защите социально-экономических прав работников образования, развитию социального партнёрства на всех уровнях, укреплению нашего организационного, кадрового, финансового статуса.

Мы понимаем сложность международной, экономической ситуации и насколько в этих условиях важна стабильность и консолидация общества на патриотической основе. Важнейшим фактором и залогом этого является сохранение социальных гарантий и не в среднестатистическом виде, а каждого. Даже в самые тяжелые времена власть находила возможности их сохранять.

Мне бы хотелось выразить благодарность всем членам Совета, председателям первичных профсоюзных организаций за общественную работу, которая велась в течение года.

Многое хотелось бы сделать лучше. Я думаю, что и в будущем 2020 году мы активизируем работу. И мне бы очень хотелось пожелать нам в этом успеха и оптимизма.

Председатель Семикаракорской



районной профсоюзной организации

Л.Н. Шевченко.