



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)
СЕМИКАРАКОРСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
Семикаракорской районной
профсоюзной организации
за 2023год.

г.Семикаракорск

2024 г.



Уважаемые коллеги!

Минувший 2023 год прошел под знаком Года Педагога и наставника. 27 июня 2022 года Президент России Владимир Владимирович Путин подписал Указ № 401 об объявлении Года педагога и наставника в Российской Федерации. Постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования № 14-5 от 28 ноября 2022 года 2023 год объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования «Годом педагога и наставника» (далее – Год, тематический Год).

Миссия Года – признание особого статуса педагогических работников, в том числе выполняющих наставническую деятельность.

По состоянию на 1 декабря 2023 г. в структуру Семикаракорской районной организации входят 46 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 986 работников

Количество первичных профсоюзных организаций, действующих в образовательных учреждениях:

-СОШ-25 организации;

-ДОУ-18 организаций

1 организация-Отдел образования Администрации Семикаракорского района.

2 организации дополнительного образования- ДДТ, ДЮСШ.

Таким образом, все организации образования района состоят в Профсоюзе.

На профсоюзном учете состоит 46 профсоюзных организаций.

Год	Количество профсоюзных организаций
2021год	46-100%
2022 год	46-100%
2023 год	46-100%

В отчетный период большинство ППО сохранили членскую базу своей организации и добились ее увеличения

Наибольшая численность членов профсоюзной организации:

95-100% - 9 организаций:

-Висловская СОШ-председатель Найденова Нина Николаевна;

-МБДОУ Д/с «Родничок»- председатель Карпова Наталья Михайлова ;

-МБДОУ Д/с «Сказка»-председатель Молоканова Вера Васильевна.

МБДОУ Д/с «Золотая рыбка»-председатель Ильина Валентина Васильевна,

Отдел образования Администрации Семикаракорского района

- председатель Шматко Наталья Владимировна,

МБОУ Крымская ООШ - председатель Савченко Татьяна Витальевна,

МБОУ Бакланниковская ООШ - председатель Тарханова Марина Александровна,

МБОУ Чебачинская СОШ- председатель Попова Галина Николаевна,

МБОУ Страховская СОШ- председатель Гужвина Ольга Николаевна

Самые малочисленные организации -Зеленогорская СОШ, Новозолотовская СОШ, МБДОУ Д/с «Радуга».

За 2023 год проведено 24 заседания Президиума районной организации Профсоюза и 3 заседания Совета, на которых рассматривались вопросы:

-Об анализе годовых отчетов.

-О расходовании средств профсоюзного бюджета.

-О состоянии профсоюзного членства.

-Об участии в конкурсах.

-Об оздоровлении членов Профсоюза.

-Об опыте работы ППО.

-Об изменениях в трудовом законодательстве.

-

Профсоюзный актив организации- 50 человек. Штатных сотрудников нет. Электронный реестр членов профсоюза ведется в программе АИС Профсоюза. Все профсоюзные организации внесли данные в АИС Профсоюза.

Члены профактива принимали участие в областных семинарах –он-лайн (председатели Профсоюза, внештатный правовой инспектор, внештатные технические инспектора, председатели совета молодых педагогов) по актуальным вопросам внутрисоюзной работы.

Социальный партнер Турик Елена Александровна, была награждена Грамотой ФНПР.

Грамотами Обкома Профсоюза- ППО МБОУ Вершиновская ООШ – председатель Ярыш Ирина Алексеевна,

ППО СОШ №2 – председатель Божко Анна Анатольевна,

ППО МБОУ « Шаминская СОШ»- председатель Пивень Татьяна Николаевна.

Социальное партнерство.

В 2023 году Семикаракорской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования велась работа по сохранению действующей системы социального партнерства и совершенствованию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, что в целом позволило повысить эффективность взаимодействия с работодателями в целях защиты социально-экономических прав работников – членов Профсоюза

В ходе колдоговорной кампании в 2023 году действия первичных профсоюзных организаций были направлены на развитие системы социального партнерства в сфере труда, сохранение дополнительных льгот и гарантий работникам, создание и сохранение рабочих мест с безопасными условиями труда.

Основное место в системе социального партнерства занимают коллективные договоры. Все 46 ППО имеют коллективные договоры, которые заключены сроком на три года.

Общее количество коллективных договоров, заключенных и действующих в сфере образования Семикаракорского района составляет 46, в число которых входят:

коллективные договора образовательных организаций-45 и 1 Отдел образования Администрации Семикаракорского района. Все коллективные договора прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Между Отделом образования Администрации Семикаракорского района и Семикаракорской профсоюзной организацией заключено отраслевое соглашение, которое прошло уведомительную регистрацию в 2021 году.

Система социального партнерства в сфере образования Семикаракорского района строится, прежде всего, на основе заключения и реализации отраслевого соглашения между Отделом образования Администрации Семикаракорского района, коллективных договоров образовательных учреждений.

Отраслевое соглашение, заключаемое между Отделом образования Администрации Семикаракорского района и Семикаракорской районной профсоюзной организацией, лежит в основе построения системы социального партнерства в сфере образования города Семикаракорска. Именно оно является базовым при заключении коллективных договоров в образовательных учреждениях района.

По своей сути и главному назначению Соглашение является правовым и организационным договорным фундаментом для осуществления взаимодействия и совместной работы сторон в целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций.

Налажена совместная работа по обеспечению реализации многих положений, закрепленных в Соглашении:

- за соблюдением работодателями Трудового Кодекса РФ, законодательства об охране труда, соглашений, коллективных договоров, других актов, действующих в соответствии с законодательством в образовательных учреждениях;

- за соблюдением социальных гарантий работников образовательных учреждений в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций.

К наиболее значимым направлениям совместной работы с социальными можно отнести: проведение совместных семинаров со специалистами Отдела образования Администрации Семикаракорского района, председателями образовательных организаций, руководителями по вопросам разработки коллективных договоров, совмещение и совместительство, по аттестации педагогических работников, сокращению бюрократической нагрузки работников образования.

Районная организация участвует в проведении всех общероссийских и областных мониторингов по вопросам аттестации педагогических работников, заработной плате, рабочем времени, адаптации молодых специалистов, проведению СОУТ.

Одним из основных обязательств Профсоюза, принятых в отраслевом соглашении, является правовая защита работников образования.

Проводимая целенаправленная работа по отстаиванию прав работников позволяет своевременно принимать меры по снятию социальной напряженности. В результате чего, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора, не производилась приостановка работы, не объявлялись забастовки.

Совместно со специалистами Отдела образования проводятся общепрофсоюзные и местные проверки.

В области социально-экономического развития.

В Семикаракорском районе действует трехстороннее соглашение между Администрацией города Семикаракорска, объединениями Профсоюзов и объединением работодателей города Семикаракорска. В документе отражены основные трудовые и социальные права работающих на ближайшие три года.

В рамках празднования дня Учителя на торжественной церемонии были вручены дипломы Главы Администрации Семикаракорского района Серокуровым Л.Н. Педагогам ОУ.

При проведении аттестации педагогических и руководящих кадров, с целью контроля за соблюдением прав работающих, Председатель районной организации Профсоюза принимает участие в аттестационной комиссии, является членом комиссии при Отделе образования Администрации Семикаракорского района на замещение вакантных должностей, является представителем ФНПР в Семикаракорском районе.

Заработная плата, доходы, социальная защищенность.

В связи с принятием Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования, ежемесячно отслеживается ситуация по заработной плате работников образования Семикаракорского района.

В отчетном году задержек по выплате заработной платы не было.

Семикаракорская районная профсоюзная организация при содействии Отдела образования Администрации Семикаракорского района проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации совместного отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования и членов их семей.

Правозащитная деятельность .

В 2023 году правозащитную работу осуществлял внештатный правовой инспектор труда районной организации Профсоюза Науменко Александра Александровна.

Правозащитная деятельность районной профсоюзной организации осуществлялась внештатным правовым инспектором труда по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза;
- информационно - методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров.

На основании постановления Ростовской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 15 февраля 2023 № 30-5 «О проведении областной тематической проверки «Соблюдение работодателями трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных организаций при определении педагогической нагрузки»», в целях осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, была проведена 1 тематическая проверка:

Были проверены 5 образовательных учреждения:

1. МБОУ СОШ № 1
2. МБОУ ООШ №3
3. МБДОУ д/с «Сказка» ;
4. МБДОУ д/с «Росинка» ;
5. МБОУ ДО ДДТ Семикаракорского района .

Перечень проверяемой документации

1. Трудовые договора, дополнительные соглашения в которых указан объем

учебной нагрузки (общеобразовательные организации, организации дополнительного образования детей);

2. Ознакомления работников с объёмом установленной учебной нагрузки под роспись (общеобразовательные организации, организации дополнительного образования детей);

3. Согласия работника на установление учебной нагрузки больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы (общеобразовательные организации, организации дополнительного образования детей);

4. Согласования с представительным органом работников при установлении учебной нагрузки педагогам (общеобразовательные организации, организации дополнительного образования детей);

5. Порядок распределения учебной нагрузки с учетом преемственности преподавания предметов в классах (общеобразовательные организации);

6. Установления сроков предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки (общеобразовательные организации, организации дополнительного образования детей);

7. Необоснованное уменьшение учебной нагрузки без согласия педагогических работников, не связанные с уменьшением количества классов (групп) (общеобразовательные организации, организации дополнительного образования детей, дошкольные образовательные организации);

8. Полный объем учебной нагрузки для: учителей 1-4 классов в случаях передачи преподавания уроков иностранного языка, музыки, ИЗО и физкультуры учителям-специалистам (общеобразовательные организации, дошкольные образовательные организации);

9.Порядок ежегодного установления учебной нагрузки педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, с последующей передачей для временного преподавания другими работниками (общеобразовательные организации, организации дополнительного образования детей);

10. Другие нарушения (общеобразовательные организации, организации дополнительного образования детей, дошкольные образовательные организации).

В результате проверки были выявлены незначительные замечания, которые своевременно были устранены.

В органы прокуратуры материалов направлено не было.

Руководителей, привлеченных к дисциплинарной ответственности в связи с проведенной правовой проверкой, не было.

К сожалению, не было проведено проверок с органами прокуратуры, государственной власти, инспекцией труда, т.к. с этими органами не налажено взаимодействие.

Правовым инспектором труда Профсоюза образования подготовлены информационные листовки «Ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск учителя-логопеда», «Новые правила обучения и проверки знаний по охране труда», «Психиатрическое освидетельствование», «Роль профсоюза при увольнении работников».

Информация по правозащитной деятельности, разработанная Обкомом Профсоюза направлялась на электронную почту образовательных организаций, на сайте районной организации, на профсоюзном стенде.

На собраниях при Отделе образования Администрации Семикаракорского района Председатель Семикаракорской организации Профсоюза Шевченко Л.Н. освещала информацию об организации обучения и повышения квалификации профсоюзных актива на семинарах по вопросам правовой тематике, на выездных семинарах, организованных Обкомом Профсоюза. Участие в семинаре принял 1 член профактива.

Совместно с Отделом образования Администрации Семикаракорского района были проведены семинары для руководителей образовательных организаций, председателей «Изменения в области Охраны труда».(нормативные акты), «Взаимодействие внештатного правового инспектора по труду с председателями первичных профсоюзных организаций.»

Было проведено круглые столы по вопросам правовой тематики: «Правой инспектор для кого...», «Ведение переговоров по заключению коллективного договора», «Оплата за классное руководство».

В раздаточном электронном материале председателей ППО была помещена информация по правовым вопросам.

Проводится постоянная работа с председателями первичных организаций Профсоюза по оказанию помощи в разработке и заключении коллективных договоров и по внесению в них изменений, в разработке годового плана работы, в участии по разработке должностных инструкций, об оплате командировочных расходов.

Правовым инспектором Семикаракорской профсоюзной организации были направлены образцы приказов для руководителя, образец протокола общего собрания, другие документы. В течение 2023 года оказала помощь в разработке колдоговоров, у которых закончились сроки действия.

Проведена экспертиза 6 коллективных договоров

Нарушений прав профсоюзов зарегистрировано не было.

Принято на личном приеме, включая устные заявления -17.

Обращения членов Профсоюза касались следующих вопросов: о сохранении квалификационной категории при переходе на другую должность; о внесении изменений в коллективные договоры;

Об изменении условий оплаты труда;

Об увольнении по собственному желанию.

Об оказании материальной помощи членам Профсоюза.

О сокращении членов Профсоюза.

Охрана труда

В отчетном году основными направлениями деятельности районной организации Профсоюза работников образования, первичных профсоюзных организаций были направлены:

- на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования здоровых и безопасных условий труда;

- выполнение профилактических мероприятий по охране труда в рамках социального партнёрства;

- подготовке и осуществлении контроля за реализацией различных Программ социального партнерства;

- подготовке и проведении семинаров по вопросам охраны труда, как самостоятельно, так и совместно с органами управления образованием;

- проведении профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда в подведомственных образовательных организациях.

В районе 46 первичных профсоюзных организаций. Коллективные договоры заключены в 46 первичных профсоюзных организациях (что составляет 100%). Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Два раза в год проводился анализ выполнения коллективных договоров и соглашений, подводились итоги выполнения обязательств. На заседаниях президиумов освещалась информация о выполнении коллективных договоров.

С целью осуществления профсоюзного контроля по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях, входящих в профсоюзное обслуживание районной профсоюзной организации, избран 1 внештатный технический инспекторов труда, 46

уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда в первичных профсоюзных организациях.

Особое внимание уделяется выполнению мероприятий по охране труда, включенных в соглашения по охране труда и коллективные договоры.

В помощь уполномоченным по охране труда и руководителям образовательных организаций были разосланы методические материалы предоставленные профсоюзом образования Ростовской области: «Информационно-методическое пособие для председателей профсоюзных организаций, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, руководителей образовательных организаций».

В помощь уполномоченным по охране труда и руководителям образовательных организаций были разработаны методические материалы: «Локальные документы в сфере охраны труда», «Профилактика, учет и расследование несчастных случаев в образовательных организациях», «Система управления охраной труда».

Все 46 уполномоченных по охране труда и внештатный инспектор по охране труда прошли обучение по вопросам охраны труда в учебных заведениях, имеющих лицензию на обучение по охране труда в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», имеют удостоверения.

Руководители и специалисты образовательных организаций обучены и прошли проверку знаний требований по охране труда руководителей и специалистов организаций.

Педагогические работники прошли обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

Совместно с Отделом образования Администрации Семикаракорского района проведены обследования 46 образовательных организация в рамках подготовки к новому учебному году. ВТИ Найденовой И.Н были проверены: рабочие места, спортивная площадка, спортивный зал,

В комиссию по приемке образовательных учреждений к новому учебному году включен Председатель Семикаракорской РПО Шевченко Л.Н. и член Совета Семикаракорской РПО Турик Е.А.

Специальная оценка условий труда проведена во всех образовательных организациях. Общий охват СОУТ составляет 100% от всех рабочих мест в системе образования Семикаракорского района.

В связи с введением приказа Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н о новых правилах проведения медицинских осмотров районная организации Профсоюза проводит мониторинг по качеству медицинского обслуживания и качеству проведения медицинских осмотров. За отчетный период медицинский осмотр прошли все работники в муниципальных образовательных учреждениях.

Районная организация направляет на обучающие семинары, проводимые Обкомом Профсоюза по охране труда ВТИТ. ВТИТ, Найденова И.Н, разработала 3 памятки для уполномоченных по «Охране труда» в образовательных учреждениях; проводит в организациях проверки по «Охране труда». В процессе контроля выявляются нарушения охраны труда. Руководителям образовательных учреждений, органов направляются представления об устранении нарушений, осуществляется обязательный контроль за их исполнением.

Ведется работа по проведению в образовательных организациях специальной оценки условий труда.

Два раза в год проводился анализ выполнения мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» коллективных договоров и соглашений по охране труда, подводились итоги выполнения обязательств. На заседаниях президиумов освещалась информация о выполнении коллективных договоров.

Уполномоченные по охране труда в первичных профсоюзных организациях принимают участие в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда в образовательных организациях и оценке её эффективности (в 46 организациях разработано Положение о системе управления охраной труда), а также реализуются мероприятий, направленные на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков (в 46 первичных профсоюзных организаций проведена работа по идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков работников).

Совместно с Отделом образования Администрации Семикаракорского района проведены обследования 46 образовательных организация в рамках подготовки к новому учебному году.

Проведена тематическая проверка совместно с Отделом образования Администрации Семикаракорского района:

Проверка была проведена в соответствии с постановлением Президиума Семикаракорской районной Организации профессионального союза работников образования от 23 октября 2023г №80, в целях осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях в семи образовательных организациях:

МБОУ Мечетновская СОШ, МБОУ Висловская СОШ, МБОУ Зеленогорская СОШ, МБОУ Крымская СОШ, МБОУ Жуковская СОШ, МБОУ Крымская СОШ, МБДОУ Д,С «Звездочка», МБДОУ Д/с «Вишенка», МБДОУ Д/с «Дружба», МБДОУ Д/с «Светлячок».

По итогам проверки проведены расширенные заседания Президиума Семикаракорскрй РПО, совместно с заведующим Отделом образования Администрации Семикаракорского района Турик Еленой Александровной.

В рамках социального партнёрства ВТИ Найденова Инна Николаевна выступала на совместных совещаниях проводимых Отделом образования Администрации Семикаракорского района с вопросами по Охране труда:

- Организация административно-общественного контроля в образовательной организации,
- Рекомендации по составлению коллективного договора,
- Обучение работников безопасным условиям труда.

Председатель Семикаракорской РПО Шевченко Людмила Николаевна, ежегодно на итоговом мероприятии, посвященном итогам работы за год освещает вопросы Охраны труда перед руководителями образовательных организаций.

Работа с молодыми педагогами.

Активная работа Совета молодых педагогов позволила увеличить процент охвата профсоюзным членством до 92% среди молодых педагогов.

В РПО имеется Совет Молодых педагогов . Председатель СМП Железнова А.Р. Был проведен Единый День Молодого педагога проходил во всех ППО в форме круглых столов.

10.11.2023 года Председатель СМП Железнова А.Р подготовила и провела расширенное заседание Совета молодых педагогов Семикаракорской районной профсоюзной организации совместно с представителями Отдела образования Администрации Семикаракорского района.

Информационная деятельность

Основопологающим стержнем в работе Профсоюза является информационная работа. Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

Стали регулярными отчеты первичных и сводные отчеты районной

организации

- Статистические отчеты 2СП, 5СП
- КДК и КДКО
- о мерах соцподдержки
- 4-ПИ
- 19-ТИ

Ведётся электронный реестр членов профсоюза в системе АИС всех первичных организаций. Все отчёты председателями сдаются электронно посредством электронной почты.

Информирование работников образовательных учреждений в каждой ППО о профсоюзе, его статусе и функциях, целях и задачах с помощью информационных листов, размещенных на стендах «Профсоюзный уголок». Активизировалась информационная работа - активно используется компьютерная техника, презентации.

Каждый председатель ППО имеет доступ к электронной почте, по которой получает необходимый материал для эффективной защиты интересов и прав членов Профсоюза

В течение года, благодаря электронному общению все образовательные организации своевременно были информированы об изменениях в трудовом законодательстве.

На сайтах образовательных организаций первичные профсоюзные организации размещают информационные бюллетени.

Для повышения мотивации профсоюзного членства активно используется различные формы информационной работы при посещении образовательных учреждений распространялись информационные листовки, ролики с профсоюзной тематикой, просмотр видео.

Для информационного сопровождения социально-партнерской работы проводится размещение информации на сайте Семикаракорской РПО, рассылки информации в ВАТЦАП, посредством рассылки на электронную почту ППО, освещение в печати наиболее важных вопросов профсоюзной работы в рамках социального партнерства.

Работа КРК.

Ревизионная комиссия Семикаракорской профсоюзной организации, была выбрана советом Председателей 28.04.2021, протокол №8 от 28.04.2021 в количестве 3 человек:

- Шильченко Наталья Михайловна, член ППО СОШ №1;
- Кулыженко Татьяна Васильевна, член ППО МБДОУ Д/с «Звездочка»;
- Ищенко Татьяна Николаевна, член ППО МБДОУ Д/с «Сказка».

Решением ревкомиссии от 28.04.22г. председателем комиссии была избрана ,Ищенко Татьяна Николаевна. В своей работе комиссия руководствовалась Уставом профсоюза и Методическими рекомендациями по организации контрольно-ревизионной работы. На протяжении отчетного периода председатель и члены ревизионной комиссии приглашались на профсоюзные семинары.

Ревизионная комиссия работала в соответствии с планом утвержденном на заседании КРК от 18.12.23. В соответствии с этим планом работы осуществлялись проверки организационной и финансовой деятельности профсоюзной организации. За отчетный период проверялась работа профкома Зраза.

На учете в профорганизации состоит 986 членов профсоюза, численность работающих.. У всех председателей первичных профсоюзных организаций, имеются заявления всех членов профсоюза о безналичном отчислении профвзносов.

За отчетный период профкомом проведено 3 профсоюзных собрания и 18 заседаний президиума. Ход выполнения принимаемых решений анализировался Президиумом на своих заседаниях.

Ревизионной комиссией изучалось соблюдение установленного порядка приема, учета членов профсоюза, составление и своевременное предоставление статистической отчетности, работа с письмами и заявлениями членов профсоюза, по данным вопросам замечаний не выявлено.

Проводилась сверка отчислений профсоюзных взносов первичных организаций;

МБДОУ Д/с «Ягодка», МБДОУ Д/с « Теремок», МБОУ Топилинская СОШ, в соответствии со списками членов профсоюзной первичной организации, было выявлено, что процент отчислений составляет 1% от заработной платы, что показывает соблюдение установленного порядка, деньги, отчисляются в полном объеме всеми членами профсоюзной организации.

В МБДОУ Д/с «Ягодка», наблюдалось несвоевременное отчисление профсоюзных взносов. В настоящее время взносы отчисляются в полном объеме и своевременно.

Так же проверялись отдельные первичные организации: СОШ №1, ДДТ, МБДОУ Д/с «Росинка», на предмет соответствия отчислений и

расходов, а также на наличие соответствующей документации на расходы, было выявлено, что все расходы сопровождаются актами и протоколами и хранятся в первичной профсоюзной организации:

За отчетный период доходы профсоюзного бюджета формировались за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

В результате проведенной проверки выяснили:

1. Финансовая деятельность ПК осуществлялась в соответствии с утвержденной годовой сметой доходов и расходов.

2. По ведению делопроизводства в ППО имеются незначительные замечания.

3. Работа с письмами, заявлениями ведется удовлетворительно.

Ревизионная комиссия рекомендует председателям ППО усилить контроль за удержанием и перечислением профсоюзных взносов.

Ревизионной комиссии продолжить проверку правильности и своевременности удержаний и перечислений профсоюзных взносов.

Материальная поддержка.

С целью поощрения заслуженных работников системы образования и науки Ростовской области, активистов Профсоюза, выборных профсоюзных работников всех уровней, а также ветеранов профсоюзного движения, осуществляющих наставническую деятельность, Президиум областной организации Профсоюза утвердил в отчетном году Положение о награждении памятной медалью Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования «За активную наставническую деятельность». Данной награды удостоены 12 лучших педагогов

Семикаракорского района, к награде выплачивалась профсоюзная премия.

В 2023 году была продолжена практика оказания материальной помощи членам Профсоюза в случае онкологических заболеваний и экстремальных ситуаций (пожары, утрата имущества) из средств районной организации.

За счет бюджета областной организации Профсоюза установлен новый вид материальной помощи работникам образования и науки: при вступлении в брак и по случаю рождения ребенка.

На текущий период материальная помощь остается одной из ключевых статей расходов районной организации Профсоюза, без внимания не остается ни одно обращение.

Физкультурно -оздоровительное направление

Семикаракорская районная профсоюзная организация при содействии Отдела образования Администрации Семикаракорского района проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации совместного отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования и членов их семей.

Спортивному направлению работы с коллективами образовательных учреждений в 2023 г. уделялось особое внимание. Ответственный за спортивное направление Котов Дмитрий Васильевич активно включился в работу по проведению работы по сдаче норм ГТО членами ППО, команда Семикаракорского района принимает активное участие в туристических слетах. в 2023 команда приняла участие в 57-ом туристическом слете, который проходил в х. Гуляй Борисовка, Зерноградского района.

На территории Семикаракорского района проходили зональные соревнования, которые пошли на высшем уровне. Команда Семикаракорского района заняла 1 место и стала участником областной спартакиады работников образования, которая проходила в п. Новомихайловский Краснодарского края.

С 14 по 17 декабря 2023 года в городе Кисловодск состоялся выездной семинар для членов профсоюзного актива, посвященный завершению Году педагога и наставника.

Планируется продолжить практику проведения выездным мероприятий для профсоюзного актива работников образования Семикаракорского района.

Оздоровление членов профсоюза

Оздоровление и отдых членов Профсоюза является одним из направлений работы РПО по улучшению социального положения сотрудников образовательных учреждений.

В тематический Год в регионе действовала программа «Здоровье, оздоровление и отдых», предполагающая реализацию системы мер по охране здоровья, оздоровлению и отдыху членов Профсоюза, в том числе, создание консолидированного фонда, средства которого предназначены для удешевления услуг по поддержке здоровья, оздоровления и отдыха членов

Профсоюза на условиях софинансирования с территориальными и первичными организациями Профсоюза, в которую были включены санаторно-курортные и оздоровительные путевки, а так же условия оплаты и удешевления услуг медицинских клиник, абонементов в бассейны и тренажерные залы.

Предоставлялись льготные условия на приобретение путевок в пансионаты и дома отдыха:

- санаторий «Алушта», г. Алушта, республика Крым с 10% скидкой от прайс –листа;

- «Донагрокурорт» (санаторий «Дон», санаторий «Руно», санаторий «Тихий Дон») с 10% скидкой от прайс –листа;

- санаторий «Элита», г.Кисловодск с 10% скидкой от прайс –листа;

- санаторий «Русь», г. Горячий Ключ с 15% скидкой от прайс –листа;

- санаторий «Аквамарин», г. Анапа, п. Витязево со скидкой от прайс – листа от 10 до 15%;

- АО «СКО ФНПР «Профкурорт» с 20% скидкой от прайс – листа.

Продолжается сотрудничество с ООО «Профессиональная санаторно-курортная компания «Сириус», ИП «Ильина», с санаторием «Руно», г. Пятигорск с 10% скидкой от прайс – листа; ЛОК «Горный Воздух», п. ЛОО, г. Сочи с 20% скидкой от прайс – листа (с февраля по конец мая и с октября по декабрь).

На услуги оздоровления благодаря консолидированному участию территориальных организаций, члены Профсоюза из фонда «Оздоровление» получали вычет 400 руб. в день на путевки

В 2023 году действовал проект «Футбол с профсоюзом». В рамках партнерского соглашения с ФК «Ростов» члены Профсоюза получили возможность льготного приобретения билетов на домашние матчи клуба со скидкой 30%..

В Год педагога и наставника были организованы поездки выходного дня в парк «Краснодар», парк птиц «Малинки».

Педагоги смогли посетить по льготной цене Спа-Султан, парк Левобережный», оздоровительный комплекс «Осьминожек», «Терма-спа » Левобережный 45,Н2О.

Семикаракорская профсоюзная организация участвует в программе «Здоровье, оздоровление и отдых» и в течение года, направляет членов Профсоюза и членов их семей на отдых по льготным путевкам круглогодично в санатории городов Кисловодска, Ессентуки, Пятигорска. В среднем на каждую путевку идет снижение от 10 до 20%.

В основном заявки поступают на оздоровительные путевки. Это связано и с нехваткой времени и с ценовой политикой. Вопросы

оздоровления членов профсоюза рассматривались на заседаниях Президиума и Совета РПО.

Возможность оздоровления и отдыха есть у каждого члена Профсоюза.

Профсоюз принимает все возможные меры, чтобы педагог поправил свое здоровье, почувствовал заботу и внимание. Для этого в каждой ППО на информационных стендах вывешивается информация по прайс – листам, предлагаемым обкомом Профсоюза. Многие члены Профсоюза имеют свои электронные почты, что позволяет оперативно получать и отправлять заявки.

Итоги нашей совместной работы по защите интересов работников и развития отрасли в целом за прошедший год достаточно оптимистичны. Но впереди новые вызовы времени, риски нововведений. Нам предстоит решать проблемы связанные с защитой прав работников в условиях оптимизации образовательной сети и штатных расписаний.

Определяя, свою роль в решении проблем, возникающих в процессе работы, нам предстоит, активизировать профсоюзную деятельность по представительству и защите социально-экономических прав работников образования, развитию социального партнёрства на всех уровнях, укреплению нашего организационного, кадрового, финансового статуса.

Мне бы хотелось выразить благодарность всем членам Совета, председателям первичных профсоюзных организаций за профсоюзную деятельность, которая велась в течение года.

Председатель Семикаракорской

районной профсоюзной организации

Л.Н. Шевченко.